



勤勞樸實

緬懷經營之神 王永慶



- 培凱有限公司 全體員工
- 翔智工程有限公司
- 長春人造樹脂廠股份有限公司 總經理 鄭信義
- 長春石油化學股份有限公司 董事長 林書鴻
- 大連化學工業股份有限公司 總經理 陳顯章
- 南冕交通器材工業股份有限公司 董事長 鄭壽龍 總經理 鄭壽仰
- 南六企業股份有限公司 董事長 黃清山
- 茂鑫能源科技股份有限公司 全體同仁
- 迪西巨網股份有限公司
- 浩網科技股份有限公司 總經理 莊昱宏 暨全體員工
- 神乎科技股份有限公司 總經理 陳珠琮 暨全體員工
- 財團法人紡織產業綜合研究所 董事長 汪雅康 所長 白志中 暨全體同仁
- 財團法人鞋類暨運動休閒科技研發中心 董事長 陳昭傑 總經理 劉疏疏 暨全體同仁
- 財團法人電信技術中心 董事長 簡仁德
- 金屬工業研究發展中心 董事長 黃啓川
- 唯格科技有限公司 全體員工
- 國立台北科技大學創新育成中心 主任 方旭偉 專案經理 葉名竣 周怡君
- 國立中央大學創新育成中心
- 集祥塑膠股份有限公司 董事長 陳水順 暨全體員工
- 黑金剛科技股份有限公司 董事長 郭淑菁 暨全體員工
- 新網公司 暨全體員工
- 新誠會計師事務所 林宏源
- 溫普敦資訊股份有限公司 技術總監 林宗源 暨全體員工
- 鼎鼎股份有限公司 總經理 李美華 暨全體員工
- 嘉義縣政府 陳明文 黃奕楠 吳容輝
- 嘉澤端子工業股份有限公司 董事長 朱德祥 暨全體同仁
- 彰源企業股份有限公司 董事長 張炳耀 暨全體員工
- 遠雄航空自由貿易港區 董事長 葉鈞耀 暨全體同仁
- 劍湖山世界股份有限公司 總經理 蕭柏勳 暨全體員工
- 廣美科技股份有限公司 董事長 顏國昭

王永慶 紀念特刊

賣米小販，200元勤勞起家

他，200元創業，從一個賣米的小販，憑藉傳統勤勞樸實與無私奉獻的精神，成就3兆元霸業的石化王國。他，凡事追求「止於至善」的精神，不只成為企業界標竿，更深留國人心中。他，92歲高齡，仍為自己一手創建的王國打拚，尤其長達數十年間，堅韌奮鬥，發憤過日，要將自己的成就，全數奉獻社會和國家。

經營之神，成就3兆元霸業

他的離開，讓國人非常不捨。台積電董事長張忠謀稱他是一位巨人，以後巨人會很少，也許不會再有了。鴻海董事長郭台銘讚他是英雄，一位讓人懷念的英雄，他，就是台塑企業創辦人王永慶，是國人心目中永遠的「經營之神」。



告別王永慶 一個世代的結束



內頁提要	
子女追思	2.3版
幕僚憶往	4版
兄弟情深	5版
生平回顧	8.9版
理念與實踐	6.7.10.12.13.14版

雪紅追思慈父兼嚴父 家書抵萬金

出國留學時，父親一寫信就一、二十頁，內容都是做人道理，「他真是個窩心的爸爸」。

■陳秀蘭、周展光
王貴書、王雪齡、王雪紅及王文祥四位王永慶的兒女們，提起他們的父親王永慶時，仍感到非常窩心。王雪齡說，小時候，王永慶非常愛他們；但他們出國留學回來後，長大成人，王永慶愛意的角色已轉變成嚴父。

雪紅：來不及抱抱他
大家都認為王永慶對小孩很嚴厲，但王雪紅卻表示，小時候一點都不覺得父親嚴厲，他有著慈愛的一面。王雪紅說她念初一時，母親到台北去買衣服，她記得很清楚，她父親就帶了她出國留學。她記得很清楚，她父親就帶了她出國留學。

貴書：成績好有獎賞
王永慶大女兒王貴書說起父親，眼睛就亮晶晶的。貴書說她從小就聽著父親說「書讀好，成績好，才有獎賞」。王雪紅說，她父親對她要求很高，她從小就聽著父親說「書讀好，成績好，才有獎賞」。

雪齡：處事身體力行
王雪齡說：「每次收到父親的回信，都是父親親自用鋼筆書寫，信中說到做人、做事的道理，經常都會直講，顯示他一直講這些道理，並要求身體力行。」



王文祥（左起）陪媽媽、王雪紅（右三）與二姊王雪齡（右）、王文祥（左）與父母合影留念。
王雪紅（前排左二）、王雪齡、王貴書、王文祥幸福兒時的珍藏照片，回憶慈父恩澤王永慶的點點滴滴，滿滿父親的愛。
王雪紅（左起）、王雪齡、王貴書、王文祥幸福兒時的珍藏照片，回憶慈父恩澤王永慶的點點滴滴，滿滿父親的愛。

行善：不准聲張 出國：搭經濟艙

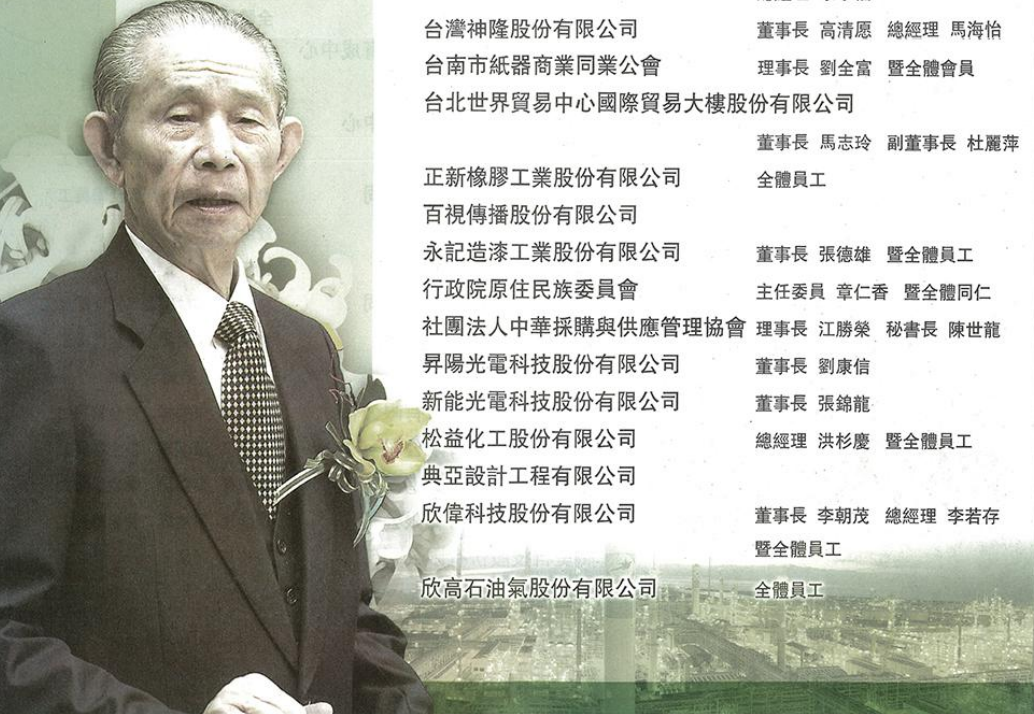
■王金樹、李志村
我們兩人是分別在民國45年和49年加入台盟公司，算起來創業共事時間，已超過50年。董慶（王永慶）想法，和別人非常不一樣，外面的事他可能不曉得，他做善事，不要別人知道，如果你去宣傳、講他好話，他會生氣。

■吳欽仁
創辦人（王永慶）非常重視制度化，其程度不僅在企業本身，也要求到我們的客戶。如果做不好，或者無法做，創辦人要求我們必須幫助他們。創辦人會向我們說：「所有的都是制度化，社會做不好，我們就來幫忙。」

重視制度化 堅持合理化
創辦人是（王永慶）非常重視制度化，其程度不僅在企業本身，也要求到我們的客戶。如果做不好，或者無法做，創辦人要求我們必須幫助他們。創辦人會向我們說：「所有的都是制度化，社會做不好，我們就來幫忙。」

勤勞樸實 緬懷經營之神 王永慶

- 三陽工業股份有限公司 董事長 黃世惠 暨全體員工
- 大全彩藝工業股份有限公司 董事長 黃國選 暨全體員工
- 大安工研食品工廠股份有限公司 董事長 許嘉旭 暨全體員工
- 中美聯合實業股份有限公司 榮譽董事長 宮榮敏
- 中華賓士集團 總裁 蘇慶陽 暨全體員工
- 中華整廠發展協會 全體會員
- 中華民國產業科技發展協會 全體同仁
- 中華民國冷凍空調技師公會全國聯合會 全體同仁
- 五鼎生物技術股份有限公司 全體同仁
- 卡希納家飾股份有限公司 總經理 林惠能 暨全體員工
- 台灣衛博科技股份有限公司 全體員工
- 台灣普利司通股份有限公司 總經理 岩崎健治 暨全體員工
- 台灣杜邦股份有限公司 總裁暨董事長 陳錫安 暨全體同仁
- 台灣化學科技產業協會 理事長 郭聰田 暨全體理事
- 台塑有機農業生物科技股份有限公司 總經理 余宗禧
- 台灣神隆股份有限公司 董事長 高清原 總經理 馬海怡
- 台南市紙器商業同業公會 理事長 劉全富 暨全體會員
- 台北世界貿易中心國際貿易大樓股份有限公司 董事長 馬志玲 副董事長 杜麗萍 暨全體員工
- 正新橡膠工業股份有限公司 董事長 張德雄 暨全體員工
- 百視傳播股份有限公司 主任委員 章仁香 暨全體同仁
- 永記造漆工業股份有限公司 董事長 江勝榮 秘書長 陳世龍
- 行政院原住民族委員會 董事長 劉康信
- 社團法人中華採購與供應管理協會 董事長 張錦龍 暨全體員工
- 昇陽光電科技股份有限公司 總經理 洪杉慶 暨全體員工
- 新能光電科技股份有限公司 董事長 李朝茂 總經理 李若存 暨全體員工
- 松益化工股份有限公司 董事長 李朝茂 總經理 李若存 暨全體員工
- 典亞設計工程有限公司 全體員工
- 欣偉科技股份有限公司 全體員工
- 欣高石油氣股份有限公司 全體員工



（作者為東南亞聯盟董事長）

幕僚憶往 勤勞樸實 母親烙印的印記

挑水身影...抹不去的印象；茹苦教養...激發他一生成就。

■楊兆麟
深夜我接到王(永慶)董事長辭世的噩耗當下，一為之聞訊法投受，頓時40餘年追隨王永慶董事長的情景一一浮現，歷歷在目。除了哀痛不絕之外，情緒和感觸更是從內心深處湧動而出。我在民國53年進入台塑公司的前在銀行上班，當時台塑才成立不到十年，還是中小企業規模。

■楊兆麟
深夜我接到王(永慶)董事長辭世的噩耗當下，一為之聞訊法投受，頓時40餘年追隨王永慶董事長的情景一一浮現，歷歷在目。除了哀痛不絕之外，情緒和感觸更是從內心深處湧動而出。我在民國53年進入台塑公司的前在銀行上班，當時台塑才成立不到十年，還是中小企業規模。

■楊兆麟
深夜我接到王(永慶)董事長辭世的噩耗當下，一為之聞訊法投受，頓時40餘年追隨王永慶董事長的情景一一浮現，歷歷在目。除了哀痛不絕之外，情緒和感觸更是從內心深處湧動而出。我在民國53年進入台塑公司的前在銀行上班，當時台塑才成立不到十年，還是中小企業規模。

■私人財產無私奉獻
當時銀行待遇比台塑好，在銀行到王永慶董事長見，見面第一句話就問我：「你目前還在銀行做事，銀行是金飯碗，你怎麼會放棄呢？」第一次見到王永慶董事長情形，至今記憶猶新。

■私人財產無私奉獻
當時銀行待遇比台塑好，在銀行到王永慶董事長見，見面第一句話就問我：「你目前還在銀行做事，銀行是金飯碗，你怎麼會放棄呢？」第一次見到王永慶董事長情形，至今記憶猶新。

■私人財產無私奉獻
當時銀行待遇比台塑好，在銀行到王永慶董事長見，見面第一句話就問我：「你目前還在銀行做事，銀行是金飯碗，你怎麼會放棄呢？」第一次見到王永慶董事長情形，至今記憶猶新。

■平民醫院 造福民眾
記得在民國60年初，台塑企業發展已有一點規模，王永慶董事長不時提議，當時台塑的醫療設備很落後，導致他的父親王長庚先生無法及時獲得救治，讓他遺憾不已。他痛感身，因此他希望能夠創一所好的平民醫院。

■平民醫院 造福民眾
記得在民國60年初，台塑企業發展已有一點規模，王永慶董事長不時提議，當時台塑的醫療設備很落後，導致他的父親王長庚先生無法及時獲得救治，讓他遺憾不已。他痛感身，因此他希望能夠創一所好的平民醫院。

■平民醫院 造福民眾
記得在民國60年初，台塑企業發展已有一點規模，王永慶董事長不時提議，當時台塑的醫療設備很落後，導致他的父親王長庚先生無法及時獲得救治，讓他遺憾不已。他痛感身，因此他希望能夠創一所好的平民醫院。

■王永慶 勤勞樸實 母親烙印的印記

■王永慶 勤勞樸實 母親烙印的印記

■王永慶 勤勞樸實 母親烙印的印記

兒文洋泣叩

兒文洋泣叩

兒文洋泣叩

百年樹人 興學育才 處處開花結果

科風董事長張峯豪：鼓勵弱勢求學、提供窮學生圓夢契機



張峯豪(左)與台塑董事長王永慶合影。科風/提供

七點至九點是點名時間，同學互相切討論，增長學習動力。謝時時、謝時時等，多麼令人懷念的歲月呀！五年住校，讓我們養成勤儉樸實與規律的生活習慣；與同學朝夕相處，更培養出濃厚的情誼。這要感謝王永慶董事長的陶陶之功，當然更感謝王永慶董事長的栽培。

■張峯豪
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■張峯豪
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■張峯豪
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■張峯豪
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■張峯豪
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■張峯豪
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

事母至孝 後世傳誦

■陳麗如
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■陳麗如
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■陳麗如
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■陳麗如
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

白手起家 明志人最佳身教

■李荷宜
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■李荷宜
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■李荷宜
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

■李荷宜
科風董事長張峯豪，在科風工作期間，王永慶董事長對他的栽培，最是他對學業的鼓勵，全副心血，非常認真。

勤勞樸實 緬懷經營之神 王永慶



- 大友食品實業有限公司
 - 中鼎集團
 - 友嘉實業集團
 - 天力生物科技有限公司
 - 佳邑礦業股份有限公司
 - 松易水電工程有限公司
 - 長庚駕訓班
 - 建育企業有限公司
 - 陽興造機股份有限公司
 - 博司科技有限公司
- 董事長 余俊彥 總經理 林俊華
總裁 朱志洋 暨全體同仁
全體同仁
總經理 廖德武 暨全體同仁
董事長 陳火炎
董事長 王興旺 暨全體同仁
總經理 羅明哲 暨全體員工

(依重疊順序排列)

正派經營 大企業家風範 永植人心

■王作榮

王永慶和我一起走過半世紀，我們相知甚深，我佩服一向不好，遭到很多人排擠，但王永慶一直不離棄我，自始至終和我作朋友。台灣像王永慶這樣的大企業家，找不到第二人。

前些日子我從美國得知王永慶到美國，心裡想這麼大年紀了，為什麼非要到美國不可，後來得知他在美國辭世後，不禁老淚縱橫，過了書房，想了一個上午，理出他這一生成功的14點管理，應該可以算是「王永慶傳，的大綱吧！」

遵守法律 重視員工

第一、正派經營，不擅權貪污。最近報上報導一些企業家貪污，王永慶從不擅權，自始至終和我作朋友。

第二、不對權權，遵守法律。王永慶熱衷於他的長庚醫學專科醫院，而且全部免費。有人批評王永慶貪圖榮耀，王永慶在回台後，沒良心，王永慶是這樣熱愛台灣，不啻有人整天讚賞台灣，把把錢匯到海外。

第三、了解勞資，重視員工福利。王永慶重視員工福利，也處處為員工權益著想。

第四、了解勞資與兩工的關係，不劃兩道溝。王永慶不劃兩道溝，從來不會仗著自己的權勢、地位，欺騙基層員工，所以他們都樂於為王永慶效勞。

第五、不損吞吞吞，不以大吃小。

第六、精選規模適中。台塑發展初期曾遭週遭排擠，唯在倉庫辦不出去，可能面臨關廠。後來王永慶決定擴大生產規模，除降低成本，當時我們那會他理了一把冷汗，大量積貨在倉庫辦不出去，讓業務大生產。

第七、重視企業文化，企業倫理很嚴。王永慶熱衷於他的長庚醫學專科醫院，而且全部免費。有人批評王永慶貪圖榮耀，王永慶在回台後，沒良心，王永慶是這樣熱愛台灣，不啻有人整天讚賞台灣，把把錢匯到海外。

第八、為人厚道，有仁心。王永慶熱衷於他的長庚醫學專科醫院，而且全部免費。有人批評王永慶貪圖榮耀，王永慶在回台後，沒良心，王永慶是這樣熱愛台灣，不啻有人整天讚賞台灣，把把錢匯到海外。

第九、普及中國人，包括大陸與台灣。王永慶熱衷於他的長庚醫學專科醫院，而且全部免費。有人批評王永慶貪圖榮耀，王永慶在回台後，沒良心，王永慶是這樣熱愛台灣，不啻有人整天讚賞台灣，把把錢匯到海外。

第十、不沾政治，不讓黨派影響。現在有一些企業家專講台灣，也有一些企業家與國民黨走得近，但王永慶從來不沾一絲一毫。

第十一、嚴以律己，家嚴家嚴。他生活簡樸，我到他家中作客吃飯，他的職位比他高，我都會自動幫我太太添飯，倒茶。我與王永慶談到國家經濟大事，他也會叫我小輩來旁聽，但不後離開。

第十二、勇於承擔。我怎麼知道王永慶很成功？有一次他告訴我，他把我寫的文章剪下來放在車庫，晚上

就讀前拿出來閱讀。王永慶雖然只唸到小學，但包括德語的英文都有名詞及英文對話，他都能順口，證明他是非常用功的人。

第十三、他是一位有頭腦又富冒險精神的企業家。民國42年我在經濟安定委員會工作，王永慶拿着一包裝滿準備金的錢來，當時什麼是PVC都不懂的他，一口氣就冒險地投下台灣化學工業之父職演存確的塑膠製造計畫，造就今日的台塑工業。換作是我某人就不敢，可是王永慶有一顆冒險的心。他敢。

第十四、嚴納謙言。大陸剛開放的時候，王永慶有一天問我，台塑到大陸投資好不好？我說，大陸經濟發展有前途，很適合投資，但不要太強硬，低調進情去就好了。王永慶聽去了。

還有一次，我讓王永慶說，美國有許多成功的企業家捐錢辦教育，你也可以拿錢出來辦一所大學，為台灣育才，王永慶就與的開辦長庚大學。

外界只看到王永慶風光的一面，卻不知道王永慶其實也有紅志志願的一面。我曾勸他朝工業發展，製造汽車、建立鋼鐵廠。但政府的政策一直未能配合，他建立真正工業王國的夢想，終究未能實現。

(作者為前監察院長)

一代巨人 長留典範

■張忠謀

王永慶先生創辦台塑公司及其關係企業，為我國社會暨經濟發展貢獻良多，尤其是「勤儉實幹」的企業文化、

「正派經營」的價值觀，以及凡事力求「於至善」的精神，早已深植於台塑關係企業8萬多名員工心中，影響所及相當廣泛，是台灣社會向上提升的一股穩定力量。

毫無疑問地，王創始人是一代巨人，他的辭世也象徵了一個巨人時代的終結。在一個巨人的時代當中，在商界有我們現在津津樂道的孫運璿、李國鼎等；在工農界王創始人可說是最後一位巨人，以我個人很少，也許不會再有。正因為如此，我們對王創始人特別感念！

(作者為台積電董事長)

艱苦卓絕 真正英雄

■郭台銘

王永慶先生是「台灣工業之父」，台灣經濟先鋒者、開拓者，也是我最敬佩的企業家。王先生的「正、勤、實、卓、絕」的嚴謹原則。

「勤」：王永慶一生相信公道正義，不投機、不取巧，為打破體制，堅持只「勤」的。

「實」：王永慶從小過著苦澀的生活，誠實認真實踐補給生活，每天30分鐘的行動和實踐之外，「實、實、實」之思想不能少於實踐。

「卓」：王永慶是推動「合理化」的價值典範。台塑集團追求「沒有最好，只有更好」的合理化企業精神，並執行長達50年以上，是企業界無庸置疑的典範。

「絕」：王永慶在台灣產業界是絕無僅有、前無古人、後無來者。王永慶向前的精神值得大家學習，堅毅耐用的精神，直到他目前一刻還在工作，是「永無絕境」的寫照，這種精神值得我們古來、後來者，稱頌上真正英雄。

(作者為鴻海董事長)



哲人日已遠 典型在夙昔

謹向台塑關係企業創辦人 王永慶先生 致上 無限的崇敬與哀思



Nancy Chiang
Great Span Corporation
達里股份有限公司

兄弟情深 永慶永在 耿直圓融互補

曾榮興
台塑企業集團創辦人王永慶、王永在兄弟情深，年輕至老合作無間，一直是企業界的美談。王永慶與王永在負責執行，致力達成目標。

王永慶與王永在兄弟情深，年輕至老合作無間，一直是企業界的美談。王永慶與王永在負責執行，致力達成目標。

永慶不怒而威
下屬稱呼「董董」，我，貴如總經理，信口開河。

王永慶嚴肅，不苟言笑，罵起人來氣動人。王永慶的子女和父親朝夕相處，在家沒人敢叫王永慶「阿爸」，都只敢稱呼「董董」。台塑企業的員工對王永慶也敬重有加，即便與他貴如總經理，一聽到「董董」，仍是心驚膽戰。經營者最好資料，以規勸告誡，有些難聽則正。

王永慶與王永在兄弟情深，年輕至老合作無間，一直是企業界的美談。王永慶與王永在負責執行，致力達成目標。

永在隨和好友
利用打球、吃飯場合，經營人脈，馬哥打圍場。

王永慶嚴肅，不苟言笑，罵起人來氣動人。王永慶的子女和父親朝夕相處，在家沒人敢叫王永慶「阿爸」，都只敢稱呼「董董」。台塑企業的員工對王永慶也敬重有加，即便與他貴如總經理，一聽到「董董」，仍是心驚膽戰。經營者最好資料，以規勸告誡，有些難聽則正。

王永慶與王永在兄弟情深，年輕至老合作無間，一直是企業界的美談。王永慶與王永在負責執行，致力達成目標。

王永慶與王永在兄弟情深，年輕至老合作無間，一直是企業界的美談。王永慶與王永在負責執行，致力達成目標。

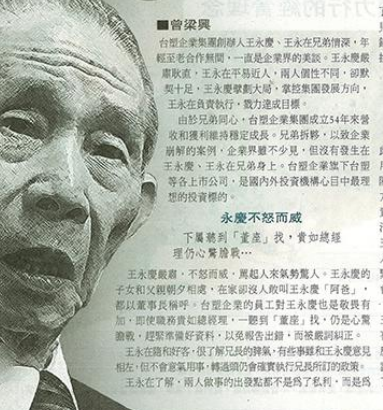
一聲阿兄 道盡濃濃手足情

■邱展光、陳秀蘭
台塑企業創辦人王永慶與他的哥哥王永慶相識時，悲歡離合「阿兄」後，廣與流涕的擁抱令人不覺一驚。

王永慶上週16日於美國辭世至今，王永在非常悲傷。離世時間非常少且不時痛哭、流淚。哥2歲，他7歲，從小相識至今，平時總會「摸頭殺(台語的門案)」，兩人都有難以割捨的情誼。

王永慶與王永在兄弟情深，年輕至老合作無間，一直是企業界的美談。王永慶與王永在負責執行，致力達成目標。

王永慶與王永在兄弟情深，年輕至老合作無間，一直是企業界的美談。王永慶與王永在負責執行，致力達成目標。



悲傷 不如懷念

向我們永遠敬仰的 王董事長致最深沉之懷念 並向 家屬致最深之慰問



晚輩
陳永泰
莊然真

執禮

魄力毅力 台塑精神永傳承

台聯主席黃昆輝：他知恩圖報、照顧員工，令人感念。

■吳廷祿

王永慶先生逝世，令國人震驚、惋惜。尤其是全球金融風暴肆虐，導致經濟大幅衰退，政府束手無策，民眾倍受困憐之際，特別讓人感念這位「經營之神」的打拚精神與種種「傳奇」。

台灣總商會主席黃昆輝表示，王永慶一生秉持「勤勞樸實」的信仰，堅持「正統經營」的理念，投資的都是紮實實質的工業建設，他不吝許家財抄家，他與王永慶在兄弟攜手建立的台塑集團，可以說與台灣的經濟同步發展。背後推動台塑成長的，正是「勤勞樸實」的精神。這就是當年創造台灣經濟奇蹟的「台塑精神」。而讓國人感念的，是王先生那種「知恩圖報」的義氣與企業家的社會責任感。大家對王先生如何回饋社會的感念，

以及興建學校、醫院、協助救災與民生與身障兒童等公益事項，早已耳熟能詳。

黃昆輝回憶，有幾次接觸王先生的機會，也都有極深刻的印象。在歷任台聯會會長期間，有次應邀與王先生共進晚餐，王先生和家人的招待，展現高度熱誠。席間談話不少，及私人事務，幾乎都在聽王先生訴說他對台灣經濟發展與社會問題的剖析；對國家未來發展的看法，讓出深刻的感受。王先生對國家發展與個人，大家都認同王先生與台聯對台灣經濟發展的貢獻，也都覺得王先生很喜歡向政府提建言，他的「萬言書」已成了招牌。王先生關心的不只是自家企業的發展，他關心國家發展的，也不限於經濟方面，還談到社會層面。現在，王先生走了，政府要拜謝「萬言書」，就難了。

令人感佩的是，王先生對員工的照顧，從大處與細心力，以嚴格著稱，但對員工的照顧，卻相當周到。台塑企業即在最艱難時期，卻不輕易裁減一名員工，在全體員工共體時艱下，度過艱難。照顧員工與回報個人這種有情有義的表現，正是「台塑精神」的具體展現。

「經營之神」是社會大眾對王先生最體諒的稱號，但以黃昆輝出身雲林鄉下，感受最深的卻是王先生「對員工

台灣團結聯盟主席黃昆輝，感佩王永慶先生是台灣典範。毛洪章／攝影

上海銀行 見證經營之神魅力

■李佳濱

台塑經營之神之無愧，台塑一直是上海銀行的最重要客戶。我們很高興與他在一起成長。

上海銀行金融企業部副經理林志宏表示，及民國75年2月再度選擇與台塑集團合作。上海銀行與台塑集團合作已超過22年，目前台塑集團下共有17家公司與上海銀行合作。此外，還有9年的六輕

四期專案(80億元)、93年台塑石化原物料專案(1億美元)等案件。

「六輕石化廠，如果不是合理、恐怕沒有任何一家企業會願意投資，不只是因為它投資金額大，困難的是在要籌集十分困難。六輕興建成功，對國內經濟有很大的幫助，所以大家都很高興承接六輕專案。」

林志宏表示，「台塑集團承接六輕專案，」

生事情提供契機。這二年，由於大陸實施宏觀調控，台塑選擇轉回台灣發展。

林志宏表示，「台塑集團承接六輕專案，」

第一金控 董事長 陳裕璋
總經理 簡明仁
第一銀行 總經理 林英雄

永別了 經營之神 王永慶 企業典範



勤勞樸實

緬懷經營之神 王永慶



- | | |
|------------------|---------|
| 台灣區石油化學工業同業公會 | 理事長 陳武雄 |
| 台灣區造紙工業同業公會 | 理事長 郭清雄 |
| 台灣區橡膠工業同業公會 | 理事長 徐正冠 |
| 台灣區肥皂清潔劑工業同業公會 | 理事長 張志毓 |
| 台灣區塑膠製品工業同業公會 | 理事長 黃信雄 |
| 台灣區化粧品工業同業公會 | 理事長 李國祥 |
| 台灣區皮革工業同業公會 | 理事長 王聰明 |
| 台灣區皮革製品工業同業公會 | 理事長 宋立文 |
| 台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會 | 理事長 陳標山 |
| 台灣區製鞋工業同業公會 | 理事長 林昭傑 |
| 台灣區塗料工業同業公會 | 理事長 蔡鶴芳 |
| 台灣區合成皮工業同業公會 | 理事長 邱漢郎 |
| 台灣區醫療衛生技器材工業同業公會 | 理事長 陳濟 |
| 台灣區酸鹼工業同業公會 | 理事長 楊明輝 |
| 台灣區植物保護工業同業公會 | 理事長 鄭敦仁 |
| 台灣區塑膠原料工業同業公會 | 理事長 洪福源 |

回饋社會 長庚 照顧每個生病的人

遺憾父親當年未接受完善醫療 捐款20億元成立醫院 延攬海外人才回國效力

■邱展光、陳秀蘭

台塑企業在民國60年代，就積極回饋社會。台塑企業創辦人王永慶捐建的長庚醫院，就是臺灣台灣大醫務機構不多，許多醫師轉往美國發展，王永慶適逢當時在馬偕醫院擔任院長的張錫



捐贈電子耳 失聰兒聽見希望

■陳秀蘭、邱展光

王永慶長子邱展光，捐贈數萬元，補助弱勢兒童聽覺植入人工電子耳。這項善舉已讓兩千1,000多名失聰兒童，找到重聞世界的機會。

受到王永慶資助，左耳電子耳的國小二年級陳思敏力誠，因為王永慶的捐贈，重聞了世界。王永慶的善心，讓許多陷入危難的聽覺家庭，有了重生的希望。

奔走，並遠赴美國延攬人才回國，才促成王永慶的決心。

因此，凡長庚醫院的病人，一律按其病情需要給予安排住院、治療。對無力支付醫療費用的貧苦病人，則請社工人員評估，按其經濟條件給予醫療費。

與張錫同，台塑企業將醫療經費突破10億元。當年也是台塑集團海外投資最豐收的時期，但王永慶並未停止回饋社會，這種企業家風範，更讓他奉為圭臬。本人敬佩他的成就，甚至給予「經營之神」名號。

王永慶更指示，基於人性及經營管理合理化，設立技術部技術力計劃的醫務制度，由醫院支付合理的酬勞，同時禁止醫師兼診及禁醫師內病人紅包。此外，確立醫院以救人

為第一的信念，醫療收入扣除保險金。

張錫文是協助成立長庚醫院的核心人士。當時台灣大醫務機構不多，許多醫師轉往美國發展，王永慶適逢當時在馬偕醫院擔任院長的張錫

主任在遠(巴)過世)曾指出，長庚醫院成立後，為國內醫療體系帶來一個新面貌。王永慶指示要求大量化，因此設立長庚醫院時，病等病床占的比率不到2%，雖然現在已提高到4%，但王永慶是堅持反對有如此高的比率。

王永慶把企業化的管理運用在長庚醫院，使長庚醫院成為最有效、也最廉價的醫療機構，從設立迄今，長庚醫院醫療額已突破300億元。

長庚醫院自醫療據點遍及台北、桃園、基隆、高雄，並繼續在嘉義及雲林麥寮設立分院，甚至跨到大陸設立廈門長庚醫院。此外，還有護理之家、專科醫院、兒童醫院、養生文化村等；為培育醫生、護理人才，更設立長庚(護校)技術學院等。



緬懷經營之神

要吃蘋果，就要有魄力砍掉雜枝，否則樹大而果小

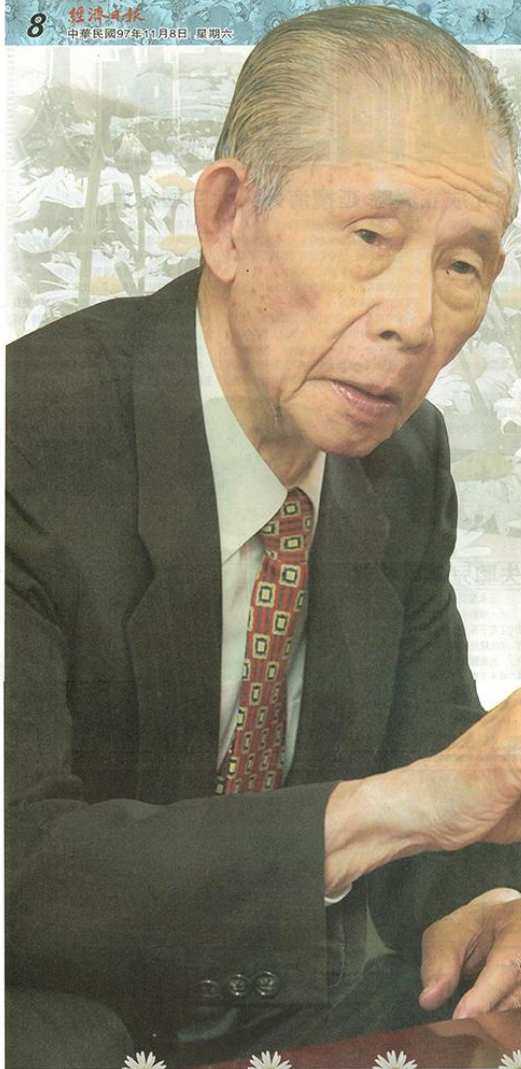
王董事長以蘋果樹為例
引領我們專注電信核心業務
提供園區「企業行動M化」專案，改善麥寮六輕地區行動收訊狀況，並滿足M化服務及安全需求

謹向永遠的經營之神王董事長致上最高的敬意

中華電信股份有限公司 董事長 呂錦鏞
總經理 張曉東

王永慶 創建王國 一步一腳印

一張照片，一個故事，一些回憶...



民國6年 生於新店直潭

民國14年 就讀新店公學校

民國21年 和弟王永成、王永在，於嘉義開設文具店

民國30年 王永在結婚時，王永慶攜子女合照 《右圖1》

民國47年 成立南亞塑膠公司，培養出大量塑膠製品加工人才，從台灣成為玩具、南傘及製鞋王國

民國49年 長女王貴雲與王永在長子王文淵赴美留學前，王永慶特地召集全家聚餐 《右圖2》

民國54年 合盟董事長王永慶應邀聯合經參訪，創辦人王愷百親自接待 《右圖3》

民國54年 成立台灣化學纖維公司，生產羅維特，為紡織王國打下基石

民國56年 南亞塑膠投資暨羅維特廠，帶動化學工業發展，合盟獲選全球最大塑膠生產廠

民國62年 首度向政府申請建廠經費解嚴

民國63年 王永慶獲國民黨頒贈一等獎章

民國65年 紀念父親王永慶，創設長庚醫院

民國67年 在國內投資經製成未獲政府正面回應，決定赴美投資

民國68年 王永慶指示籌備台塑美國公司

民國72年 南亞塑膠成立電子事業部，進軍電子材料市場

民國76年 擬在宜蘭利澤興建六輕，遭上電機和宜蘭縣長陳定南辯論

民國77年 成立長茂機車



民國58年-於早期辦公室



民國63年-獲實踐獎章



民國67年-台塑運動會



民國86年-獲景星勳章



民國97年-廈門長茂開幕

民國97年 在美國新澤西住宅區心訪葉揚進世，享壽92

民國97年 在越南設立一貫作業煉鋼廠，廈門長茂醫院開幕 《右圖13》

民國95年 宣布交棒給第二代，成立合盟行政中心七人小組

民國93年 送件申請在雲林投資煉鋼廠

民國90年 第三次參加運動會，王永慶留下合辦嘉獎畫面 《右圖11》

民國90年 這一年的經發會產業巡迴，由王永慶主持會議 《右圖9》

民國88年 六輕計畫，完成興建煉鋼廠及輕油裂解廠的志業

民國87年 王永慶最後一次下場跑5,000公尺 《右圖8》

民國87年 成立合興汽車，自創「Formosa」品牌，進軍汽車製造領域

民國86年 王永慶獲頒二等景星勳章

民國85年 投資民營發電廠，成立宏泰發電公司

民國81年 自美返國，親自籌備六輕建設工程，並成立台塑石化公司

民國80年 成立合興重工；行政院長蕭萬長核定合盟興建六輕，併南亞美國兩年

民國79年 台塑海濱計畫壓垮，核定合盟興建六輕

生性節儉 一滴奶也不浪費

「錢」對王永慶來說，只是個數字而已。他富可敵國，但生性節儉。他喝咖啡時，會加入些許咖啡粉，然後慢慢地享用。有一次，政府高官請下家乘車參觀六輕，王永慶、李登輝特地南下。體恤員工的李貴珠提議讓「廚子」給一早就等著政府官員的午餐充飢，不久一盤「雞仔麵」端上桌。並配上李貴珠家。王永慶品嘗美味之餘，抬起頭來問：「這一碗多少錢？」有人答說：「25元。」他接著問：「這碗麵油多少錢？」有人回答：「5元。」王永慶頗為驚訝地表示：「那麼貴，那樣的話，一碗麵就要10元囉？」

半世紀前 就開始導入網路

近來國內外掀起一股網路熱，很多企業開始注意網路的發展潛力。台塑企業早已將所有工程招標及採購全納入網路運作。這個點子是王永慶主動指示進行的。顯示他觀念超前且新穎。50年前，台塑企業開始生產聚氯乙烯(PVC)塑膠及塑膠加工品，早期和電子科技一直沾不上邊。但王永慶觀念相當新穎，當電腦尚未普及時，台塑企業很早就決定全面電腦化。王永慶認為，透過電腦管理，可以避免人為疏忽及遺漏，讓生產、銷售及服務更透明化，並及時掌握重點，做及時決策，提升效率。當企業對傳統價值觀仍舊的時，王永慶就有利用電子設備節省下筆效率的觀念。

關心下屬 代勞掛號促就醫

王永慶最重視員工，凡合理的要求，他一點都不吝嗇。此外，他更要求員工身體健康，因為身體好，做事才有衝勁。有一天，一位主管一單紅筆簽到王永慶辦公室報告公事。在報告之前，先向王永慶表白說，因為前一天晚上與客戶喝酒，以及被煙味呛著，臉才會紅紅的。王永慶心虛地說：「不會喝酒就不要喝，到長茂醫院看什麼？」這位主管答道：「精神好！」王永慶說：「那樣的不好，看不到了！」話畢，隨即拿起電話，打給長茂醫院執行委員會執行委員吳德順，指示吳上為這位患喉炎的主管掛號。

拒絕寫傳 著作只送不會賣

王永慶著作甚豐，其中40本裝的「王永慶話語錄」，第一版即印了10萬套，並自願捐出總價值200元的書籍給所有員工及親友。王永慶只願有著作出版，隨即指示：「書只送不賣，真則那本一本。」他著書「只送不賣」，主因是要讓員工瞭解，他與台塑人是在如何艱難的環境中打拚出來，且要讓所有員工不要忘記台塑人「勤勞慎密」的美德。國內外許多著作家或學者，都向王永慶表示願意為他寫傳記，但都被拒絕。他說：「寫傳記幹什麼，一生的功過，是留給後人判斷的，不是寫傳記來表揚的。我寫書是將我日常生活的感想記下來，供人做經營事業、做人的參考。」

經營米店 從米缸裡撈商機

王永慶年輕時，曾在軍營經營米店。在多家米店的競爭下，如何讓客戶願意長期食用他所供應的米，王永慶費盡苦心。王永慶每天的生活圍繞他想到「服務」取勝。後來果然以誠懇的服務多獲競爭者讚揚。他的做法是不定期到各家米店巡視，並估計運送米的天數，然後送給小冊子。等台塑米店的貨運到，就帶著米到各家米店，與對方同意後，就把米先運出米，先將米裝成乾淨淨，再將米裝入缸中，然後把米裝到新的米店。這些客戶看到王永慶如此細心又勤快，服務又好，於是紛紛到王永慶的米店。他因而打響知名度，成為當地最受人歡迎的米店。

酒量好的 工作能力比較強

王永慶認為，酒量好的人，工作能力也比較強。因此，他不反對員工喝酒，有時甚至要員工把酒量練好。但其中也有例外。台塑最高職銜王金鐘酒量不佳，並得到王永慶重用。王金鐘在台塑企業的實績遠勝於王永慶，王永慶在任用他，他並不喝酒，而是勤奮努力，一絲不苟。有一次，王永慶宴請客人，並力勸大家喝酒，王金鐘不喝，但自己「東家」的勸酒，王金鐘一杯，一飲而盡。喝完這杯後，王金鐘說：「這酒量好的王永慶感不可思議。經過這件事後，王金鐘覺得免稅，王永慶能這樣往後可以以酒代酒。」

創辦醫院 以行動照護窮人

民國60年代是台塑企業發展最輝煌的時代，也是王永慶創辦醫院的時期。從日據時代到台灣光復初期，台灣人民生活困苦，生病時多尋常民間醫館以草藥自行醫治，能與花錢上醫院看病的人只有少數。光復後，政府撥款興建許多公立醫院，也就是當時所稱的「大醫院」。但這些醫院仍未能照顧到醫療大眾化的責任，有錢的人才能到好的醫院。王永慶認為，他身為台塑企業負責人，他應該對社會負起責任。民國60年，他特別到台北元立醫院關心人民與社會醫院。目前是在元立醫院及長茂醫院的醫療機構。

肌膚光滑 芙緹最佳代言人

王永慶創立台塑企業，對所有的產品深具信心。近兩年來，台塑生產護膚品發出多項保養品，他也擔任試用者，使用過的效果不錯。台塑生產才推出上市。王永慶生前對肌膚光澤照顧，顯示身體健康外，擦了四年的芙緹(Fore)基本保養品效果更是功不可沒。四年來，王永慶愛用，國內外空口說，他女兒王淑珠建議一版保養品贊助在台塑事件。有錢的人才能到好的醫院。王永慶認為，他身為台塑企業負責人，他應該對社會負起責任。民國60年，他特別到台北元立醫院關心人民與社會醫院。目前是在元立醫院及長茂醫院的醫療機構。



1 王永慶與家人合影
2 王永慶與家人合影
3 王永慶與家人合影
4 王永慶與家人合影
5 王永慶與家人合影
6 王永慶與家人合影
7 王永慶與家人合影
8 王永慶與家人合影
9 王永慶與家人合影
10 王永慶與家人合影
11 王永慶與家人合影
12 王永慶與家人合影
13 王永慶與家人合影